



Nr. 853/20.03.2023

**Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate.**

**I. Incidente de integritate**

| Nr. total de incidente de integritate O   |   |               |
|---|---|---------------|
| Tipul de fapte  | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice                                       | 0             |
|   | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interes sau declarării averilor | 0             |
|   | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interes sau regimul incompatibilităților                                      | 0             |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate |   |               |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate                                       | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere  | 0             |
|   | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție   | 0             |
|   | Nr. de sanctiuni disciplinare   | 0             |
|   | Nr. de sanctiuni administrative   | 0             |
| Nr. de sanctiuni aplicate   | Nr. de sanctiuni penale   | 0             |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare                  |   | Nu este cazul |

**II. Măsuri de prevenire și/sau control**

| Nr. total de măsuri propuse: 5  |                         |
|---|-------------------------|
| Descrierea măsurilor  | Stadiul implementării   |
| 1.Consultarea angajatilor in procesul de elaborare a planului de integritate  | In curs de implementare |
| 2.Asigurarea respectarii prevederilor privind accesul la informatii de interes public, si a celor privind transparenta procesului decizional, declararea cadourilor, evitarea situatiilor de conflicte de interes si a cazurilor de incompatibilitate;    | Implementat             |
| 3. Aplicarea de sanctiuni disciplinare pentru incalcarea normelor de etica si de conduită anticoruptie pentru toate categoriile de personal   | Nu este cazul           |
| 4. Punerea la dispozitia pacientilor a unor modalitati de evaluare a gradului de satisfactie a pacientilor cu privire la conduită personalului si calitatea serviciilor oferite, primire a cadourilor (formular, registrul de sesizari, sesizari on-line) | Implementat             |
| 5.Cunoasterea normelor deontologie sau de alte prevederi care sunt facute sa protejeze integritatea functiei  | Implementat             |

MANAGER

EC.MIHAESCU MARIUS ALIN



RUNOS  
FLOREA MIRELA